



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **RAHMAWATY, SKM, M.Kes (MARS)**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kota Parepare

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

N a m a : **H. TASMING HAMID, SE.,MH**
Jabatan : Wali Kota Parepare

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Parepare, 19 November 2025

PIHAK KEDUA,

WALI KOTA PAREPARE,

H. TASMING HAMID, SE.,MH

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA PAREPARE,**

RAHMAWATY, SKM, M.Kes (MARS)

Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19750121 200212 2 004



PEMERINTAH KOTA PAREPARE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS KESEHATAN KOTA PAREPARE

PERIODE JANUARI-OKTOBER 2025

NO	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatkan Daya Saing Masyarakat	Meningkatnya kualitas hidup masyarakat	Indeks Kesehatan	80,34
2	Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan dan Reformasi Birokrasi yang melayani	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Kesehatan	Predikat Evaluasi SAKIP oleh APIP	B

PERIODE NOVEMBER-DESEMBER 2025

NO	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Mewujudkan pelayanan kesehatan yang berkualitas, inklusif, dan merata melalui peningkatan akses, mutu, serta integrasi layanan dasar dan rujukan berdasarkan Standar Pelayanan Minimal bidang kesehatan.		Umur Harapan Hidup	75,08
			Indeks SPM Kesehatan	0,27
		Meningkatnya ketersediaan dan kualitas fasilitas pelayanan kesehatan dasar dan rujukan yang inklusif serta sensitif gender.	Persentase Puskesmas Terakreditasi Paripurna	87,5%
			Persentase Rumah Sakit Pemerintah Terakreditasi Paripurna	100%
		Meningkatnya efektivitas kegiatan promotif dan preventif kesehatan yang inklusif.	Proporsi penduduk dengan aktivitas fisik cukup	65%
		Meningkatnya kompetensi dan pemerataan distribusi tenaga kesehatan.	Rasio tenaga medis per satuan penduduk	1,52%
		Meningkatkan Integrasi Fasilitas Kesehatan dengan Sistem Informasi Nasional	Persentase fasilitas kesehatan yang terintegrasi dengan SIKN dan sistem rujukan online nasional	64,52%

NO	PROGRAM	ANGGARAN POKOK 2025 (Rp)	ANGGARAN PERUBAHAN 2025 (Rp)	BERTAMBAH / (BERKURANG)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	47.336.535.239	47.307.004.261	(29.530.978)
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	46.430.617.240	46.815.106.009	384.488.769
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	161.995.000	159.201.500	(2.793.500)
4	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	223.933.988	223.933.988	-
5	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	1.338.414.000	1.212.860.500	(125.553.500)
Jumlah Total Anggaran		95.491.495.467	95.718.106.258	226.610.791

PIHAK KEDUA
WALI KOTA PAREPARE,

H. TASMING HAMID, SE.,MH

PIHAK PERTAMA
KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA PAREPARE,

RAHMAWATI, SKM, M.Kes (MARS)

Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19750121 200212 2 004